



Председатель
Башкортостанской
республиканской организации
Общероссийского профессионального
союза работников государственных
учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации


М.Харрасов
« 23 » марта 2022 г.



Начальник
Главного управления
Министерства Российской
Федерации по делам гражданской
обороны, чрезвычайным
ситуациям и ликвидации
последствий стихийных бедствий
по Республике Башкортостан


М.Р.Латыпов
« 23 » марта 2022 г.


ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

**МЕЖДУ ГЛАВНЫМ УПРАВЛЕНИЕМ МИНИСТЕРСТВА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ДЕЛАМ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ
ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ И ЛИКВИДАЦИИ ПОСЛЕДСТВИЙ
СТИХИЙНЫХ БЕДСТВИЙ ПО РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН И
БАШКОРТОСТАНСКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И
ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
НА 2022-2024 ГОДЫ**

Министерство семьи, труда и социальной
защиты населения Республики Башкортостан

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
« 4 » апреля 2022 г.
Регистрационный № 03
Подпись 

УФА

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Отраслевое соглашение между Главным управлением Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (далее – МЧС России) по Республике Башкортостан и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2022 – 2024 годы (далее – Соглашение) заключено с целью определения в договорном порядке согласованных позиций по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для федеральных государственных гражданских служащих (далее – гражданские служащие) и работников Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан и обеспечения стабильной и эффективной деятельности Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан.

Соглашение разработано на основе Конституции Российской Федерации, ТК РФ, федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, нормативных и правовых актов МЧС России.

1.2. Соглашение является:

правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в организации деятельности Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан и устанавливающим общие положения о режиме труда и отдыха, оплате труда, условиях и охране труда, гарантиях и компенсациях гражданским служащим и работникам Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан;

основой для заключения коллективных договоров и не ограничивает права сторон в расширении социальных гарантий и льгот для гражданских служащих и работников Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан.

1.3. Сторонами Соглашения (далее – Стороны) являются:

работодатель - Главное управление МЧС России по Республике Башкортостан, в лице начальника Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан М.Р. Латыпова, действующего на основании Положения, именуемого далее «Представитель нанимателя»;

гражданские служащие, работники Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан в лице их представителя – Башкортостанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Профсоюз).

1.4. Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 января 2022 года и действует по 31 декабря 2024 года.

Стороны обязуются вступить в переговоры по заключению Соглашения на новый срок или продлению срока его действия не позднее 3 месяцев до окончания срока действия Соглашения и подписать его до окончания срока действия Соглашения.

1.5. Ведение коллективных переговоров, подготовка, заключение и организация контроля за выполнением Соглашения осуществляется Отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в Главном управлении МЧС России по Республике Башкортостан, созданной на паритетной основе сторонами Соглашения (далее – Отраслевая комиссия).

Контрольные функции за выполнением Соглашения осуществляют также выборные профсоюзные органы (далее – Профком), представитель нанимателя и соответствующие органы по труду.

1.6. Соглашение распространяется на представителя нанимателя, гражданских служащих и работников Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан и обязательно для выполнения представителем нанимателя и выборными органами организаций Профсоюза.

К гражданским служащим и работникам Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан, не являющимся членами Профсоюза и не уполномочившими Профсоюз на представительство их интересов, нормы Соглашения применяются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

1.7. В течение срока действия Соглашение может быть изменено или дополнено в порядке, предусмотренном ТК РФ. При наступлении условий, требующих внесения изменений в Соглашение, заинтересованная сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с законодательством Российской Федерации и Соглашением. Внесенные изменения и дополнения оформляются приложением к Соглашению, являются его неотъемлемой частью и доводятся до сведения представителя нанимателя, выборных профсоюзных органов, гражданских служащих и работников Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан.

1.8. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и правовой защищенности гражданских служащих и работников Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан.

1.9. Стороны:

1.9.1. Не могут в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

В случае реорганизации (ликвидации) одного из представителей Сторон в период действия Соглашения права и обязанности реорганизуемого

представителя одной из Сторон переходят к правопреемнику и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения в Соглашение соответствующих изменений и (или) дополнений.

1.9.2. Обеспечивают участие представителей другой Стороны Соглашения в работе своих органов при рассмотрении вопросов, связанных с толкованием положений Соглашения и его выполнением.

Толкование положений Соглашения осуществляется по взаимному согласию представителей Сторон в форме решений Отраслевой комиссии.

1.9.3. Своевременно представляют друг другу полную и достоверную информацию о принимаемых решениях, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы гражданских служащих и работников Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан.

1.9.4. В период действия Соглашения, при условии соблюдения его требований, обязуются использовать все имеющиеся возможности для устранения причин и обстоятельств, которые могут повлечь индивидуальные и коллективные трудовые споры, с использованием установленных законодательством способов их разрешения.

1.10. При невыполнении условий Соглашения заинтересованные лица письменно информируют Отраслевую комиссию или непосредственно руководителей, подписавших Соглашение. Стороны проводят консультации по существу представленной информации и принимают решение.

1.11. В течение семи дней со дня подписания Соглашения Главное управление МЧС России по Республике Башкортостан направляет его на уведомительную регистрацию в Министерство семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан.

1.12. В двухнедельный срок, с момента уведомительной регистрации Соглашения, Главное управление МЧС России по Республике Башкортостан доводит его текст до гражданских служащих и работников, Профсоюз – до выборных профсоюзных органов для ознакомления и выполнения принятых обязательств, а также размещают его текст на сайтах представителей Сторон.

1.13. Стороны ежегодно (в январе следующего за отчетным годом) информируют в письменной форме друг друга о выполнении принятых обязательств.

1.14. Итоги выполнения Соглашения ежегодно рассматриваются Отраслевой комиссией, подводятся на заседании Президиума Профсоюза и доводятся до сведения представителя нанимателя, гражданских служащих, работников Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан и

выборных профсоюзных органов путем размещения на сайтах представителей Сторон.

1.15. Федеральные законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, принятые в период действия Соглашения и улучшающие социально-экономическое и правовое положение гражданских служащих и работников Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан, применяются с момента вступления их в силу.

2. ГОСУДАРСТВЕННО-СЛУЖЕБНЫЕ И ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

2.1. Государственно - служебные отношения (далее – служебные отношения) с гражданскими служащими регулируются Федеральным законом № 79-ФЗ, а в части, не урегулированной указанным Федеральным законом, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

2.2. Трудовые отношения с работниками регулируются Трудовым кодексом РФ (далее - ТК РФ), иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

2.3. Содержание служебного контракта, трудового договора и порядок их заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с Федеральным законом № 79-ФЗ и ТК РФ.

Стороны служебного контракта и трудового договора определяют его условия с учетом соответствующих положений законодательства Российской Федерации, настоящего Соглашения, регионального отраслевого соглашения, коллективного договора и иных локальных актов учреждений и организаций МЧС России.

Условия, включаемые в служебный контракт и трудовой договор, не могут ухудшать положение гражданских служащих и работников Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан по сравнению с законодательством Российской Федерации, региональными отраслевыми соглашениями и коллективными договорами.

Условия служебного контракта и трудового договора, снижающие уровень прав и гарантий гражданского служащего, работника, установленные законодательством Российской Федерации, Соглашением, региональным отраслевым соглашением и коллективным договором, являются недействительными и не могут применяться.

2.4. Не допускается установление в коллективных и трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых

отпусков и другие), ухудшающих их положение по сравнению с другими работниками.

2.5. Трудовой договор с работниками Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан заключается, как правило, на неопределенный срок в письменной форме. Срочный трудовой договор заключается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы, условий ее выполнения, а также в случаях, предусмотренных законодательством.

При заключении срочного трудового договора представитель нанимателя указывает обстоятельства, послужившие основанием для его заключения.

Заключение гражданско-правовых договоров, учитывая специфику работы Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан, фактически регулирующих трудовые отношения, не допускается.

Срочный служебный контракт заключается в случаях, установленных Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Предельный возраст пребывания на гражданской службе 65 лет.

По достижении гражданским служащим предельного возраста пребывания на гражданской службе по решению представителя нанимателя и с согласия гражданина он может продолжить работу в государственном органе на условиях срочного трудового договора на должности, не являющейся должностью гражданской службы.

2.6. Представитель нанимателя обязан до подписания служебного контракта, трудового договора с работником ознакомить его под роспись со служебным распорядком, правилами внутреннего трудового распорядка Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан, данным Соглашением, коллективным договором, а также иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными со службой гражданского служащего, трудовой деятельностью работника.

2.7. Федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, содержащие нормы трудового права, не имеющие особенностей применения в МЧС России, применяются с момента вступления их в силу без дополнительного объявления нормативными актами МЧС России.

Нормативные правовые акты МЧС России, затрагивающие служебные и социально-трудовые интересы гражданских служащих, работников Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан, доводятся в установленном порядке до сведения соответствующих Профкомов в течение трех дней со дня их официального поступления в Главное управление МЧС России по Республике Башкортостан.

2.8. При проведении проверки соблюдения требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в

состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих включается уполномоченный представитель Профкома.

2.9. При проведении комплексной оценки, государственного квалификационного экзамена, аттестации, в том числе, которая может послужить основанием для увольнения гражданских служащих, работников в соответствии с п.п. «б» п. 1. ст. 37 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», п. 3 ст. 81 ТК РФ, в состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включается член комиссии от профсоюзного комитета.

2.10. Представитель нанимателя:

организуют награждение гражданских служащих, работников Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан государственными наградами Российской Федерации, Республики Башкортостан и ведомственными наградами МЧС России в соответствии с законодательством Российской Федерации, Республики Башкортостан;

рассматривают ходатайства Профсоюза и Профкомов о представлении гражданских служащих и работников Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Башкортостан к награждению государственными наградами Российской Федерации, Республики Башкортостан, ведомственными знаками отличия МЧС России.

3. РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

3.1. Режим служебного времени гражданских служащих регулируется служебным распорядком, режим рабочего времени работников - правилами внутреннего трудового распорядка, утверждаемыми представителем нанимателя с учетом мнения соответствующего Профкома.

3.2. Представитель нанимателя обеспечивает гражданским служащим и работникам Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан нормальную продолжительность рабочего времени, не превышающую 40 часов в неделю, за исключением работников, для которых законодательством установлена иная продолжительность рабочего времени.

Сокращенная продолжительность служебного (рабочего) времени устанавливается для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю.

3.3. Для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, с их письменного согласия, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, сокращенная продолжительность рабочего времени может быть

увеличена до 40 часов в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в размерах, не ниже установленных частью 1 статьи 152 ТК РФ для оплаты сверхурочной работы.

3.4. Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, с их письменного согласия, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) может быть увеличена по сравнению с продолжительностью ежедневной работы (смены), установленной частью второй статьи 94 ТК РФ, при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени, установленной в соответствии с частями первой - третьей статьи 92 ТК РФ:

при 36-часовой рабочей неделе - до 12 часов;

при 30-часовой рабочей неделе и менее - до 8 часов.

3.5. Ненормированный служебный день устанавливается для гражданских служащих, замещающих высшие и главные должности гражданской службы. Для гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы иных групп, ненормированный служебный день устанавливается в соответствии со служебным распорядком по соответствующему перечню должностей и служебным контрактом.

Для отдельных работников учреждений и организаций МЧС России по Республике Башкортостан также может быть установлен режим ненормированного рабочего дня, в соответствии с которым по распоряжению работодателя они при необходимости эпизодически могут привлекаться к исполнению своих трудовых обязанностей за пределами, установленной для них продолжительности рабочего времени. Перечень должностей гражданских служащих и работников с ненормированным рабочим днем устанавливается приказом Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан, принимаемым с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа

3.6. Для женщин, работающих в сельской местности, в соответствии со статьей 263.1 ТК РФ устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

Женщины, работающие в сельской местности, имеют право на предоставление по их письменному заявлению одного дополнительного выходного дня в месяц без сохранения заработной платы.

3.7. Привлечение отдельных работников к сверхурочным работам в случаях, предусмотренных частью второй статьи 99 ТК РФ, производится

работодателями с их письменного согласия. В других случаях привлечение работника к сверхурочным работам допускается с его письменного согласия и с учетом мнения выборного профсоюзного органа за исключением работников МЧС России, осуществляющих трудовую деятельность, связанную с тушением пожаров и проведением аварийно-спасательных работ. Привлечение работников МЧС России, трудовая деятельность которых связана с тушением пожаров и проведением аварийно-спасательных работ, осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, регламентирующим режим труда и отдыха в пожарно-спасательных и аварийно-спасательных подразделениях.

Исполнение гражданским служащим должностных обязанностей за пределами нормальной продолжительности служебного времени допускается с его письменного согласия и оплачивается как сверхурочная работа только в том случае, если ему не предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день.

3.8. Для работников Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан, где по условиям работы не может быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, может вводиться суммированный учет рабочего времени, применяемый при разработке графиков сменности.

Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка.

Продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие) не должна превышать норм, установленных для соответствующей категории работников Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан. Учетный период не может превышать одного года, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, - три месяца.

В случае, если по причинам сезонного и (или) технологического характера для отдельных категорий работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленная продолжительность рабочего времени не может быть соблюдена в течение учетного периода продолжительностью три месяца, коллективным договором может быть предусмотрено увеличение учетного периода для учета рабочего времени таких работников, но не более чем до одного года.

3.9. По просьбе гражданских служащих, работников учреждений и организаций МЧС России представители нанимателя, работодатели могут устанавливать гибкий график работы и другие удобные для них формы организации труда для обеспечения нормальной деятельности.

3.10. Привлечение гражданских служащих, работников учреждений и организаций МЧС России к работе в выходные и нерабочие праздничные дни (статья 113 ТК РФ) производится с их письменного согласия в случае

необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа учреждений и организаций МЧС России.

3.11. Привлечение гражданских служащих, работников Главного управления МЧС России к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия допускается в следующих случаях:

а) для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

б) для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, государственного или муниципального имущества;

в) для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

3.12. Продолжительность рабочего (служебного) дня, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

3.13. Привлечение к работе (службе) в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день. Привлечение работников к работе (службе) в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению представителя нанимателя, работодателя.

3.14. К работе (службе) в ночное время (с 22 часов до 6 часов) не допускаются: беременные женщины и другие категории гражданских служащих, работников в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами. Женщины, имеющие детей в возрасте до 3 лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, а также работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 лет, а также опекуны детей указанного возраста, родитель, имеющий ребенка в возрасте до 14 лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также

работники, гражданские служащие, имеющие трех и более детей в возрасте до 18 лет, в период до достижения младшим из детей возраста 14 лет могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные гражданские служащие должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.

3.15. Гражданским служащим предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск с сохранением замещаемой должности гражданской службы и денежного содержания. Ежегодный оплачиваемый отпуск гражданского служащего состоит из основного оплачиваемого отпуска продолжительностью 30 календарных дней и дополнительных оплачиваемых отпусков.

3.16. Гражданским служащим предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет продолжительностью:

- а) при стаже гражданской службы от 1 до 5 лет - 1 календарный день;
- б) при стаже гражданской службы от 5 до 10 лет - 5 календарных дней;
- в) при стаже гражданской службы от 10 до 15 лет - 7 календарных дней;
- г) при стаже гражданской службы 15 лет и более - 10 календарных дней.

При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска ежегодный основной оплачиваемый отпуск суммируется с ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском за выслугу лет.

3.17. Гражданским служащим, для которых установлен ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день продолжительностью 3 календарных дня.

3.18. Гражданскому служащему предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в связи с вредными и (или) опасными условиями гражданской службы.

3.19. Ежегодный оплачиваемый отпуск должен предоставляться гражданскому служащему ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым представителем нанимателя. Минимальная продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска, используемого гражданским служащим в служебном году, за который предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, не может быть менее 28 календарных дней. При этом хотя бы одна из частей ежегодного оплачиваемого отпуска должна составлять не менее 14 календарных дней.

3.20. В исключительных случаях, если предоставление гражданскому служащему ежегодного оплачиваемого отпуска в текущем служебном году может неблагоприятно отразиться на осуществлении задач и функций Главного

управления МЧС России по Республике Башкортостан или на осуществлении полномочий лица, замещающего государственную должность, по решению представителя нанимателя и с письменного согласия гражданского служащего допускается перенесение части ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающей 28 календарных дней, на следующий служебный год. При этом перенесенная часть ежегодного оплачиваемого отпуска должна быть использована не позднее 12 месяцев после окончания того служебного года, за который эта часть отпуска предоставляется.

Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части оплачиваемого отпуска по письменному заявлению гражданского служащего могут быть заменены денежной компенсацией.

3.21. По семейным обстоятельствам и иным уважительным причинам гражданскому служащему по его письменному заявлению решением представителя нанимателя может предоставляться отпуск без сохранения денежного содержания продолжительностью не более одного года. Гражданскому служащему также предоставляется отпуск без сохранения денежного содержания в иных случаях, предусмотренных федеральными законами.

3.22. Работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом одна из частей отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

Ежегодный отпуск инвалидами войны используется в удобное для них время. Также указанной категории предоставляется отпуск без сохранения заработной платы сроком до 60 календарных дней в году. Инвалидам войны I и II групп при недостаточности ежегодного и ежегодного дополнительного отпусков для лечения и проезда в санаторно-курортные организации и обратно разрешается выдавать листки временной нетрудоспособности на необходимое число дней и производить выплату пособий по государственному социальному страхованию независимо от того, кем и за чей счет предоставлена путевка.

Отпуск ветеранами боевых действий используется в удобное для них время. Также указанной категории предоставляется отпуск без сохранения заработной платы сроком до 35 календарных дней в году.

3.23. Гражданским служащим и работникам Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.24. Работающим инвалидам ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью не менее 30 календарных дней.

3.25. Гражданским служащим и работникам Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан в соответствии с законодательством Российской Федерации, по их письменному заявлению, может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы установленной продолжительностью.

3.26. Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется:

а) участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

б) работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

в) работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

г) работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, в том числе детей, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

е) День знаний (1 сентября либо иной первый день учебного года) матери (отцу), либо другому лицу (опекуну, попечителю), воспитывающему ребенка, - учащегося младших классов (1 - 4 класс);

ж) в других случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами либо коллективным договором.

3.27. Работодатели предоставляют работникам федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы дополнительные ежегодные оплачиваемые отпуска за выслугу лет в системе МЧС России:

от 5 до 10 лет - 3 календарных дня;

от 10 до 15 лет - 5 календарных дней;

от 15 до 20 лет - 10 календарных дней;

свыше 20 лет - 15 календарных дней.

3.28. Работникам Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан, условия труда на рабочих местах которых, по результатам специальной оценки условий труда, отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени и (или) опасным условиям труда, предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска в соответствии с законодательством Российской Федерации, минимальная продолжительность которого составляет 7 календарных дней.

Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, с их письменного согласия, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска, установленную частью второй статьи 117 ТК РФ, может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией в порядке, в размерах и на условиях, которые установлены коллективным договором.

3.29. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника учреждения и организации МЧС России может быть заменена денежной компенсацией.

Не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам, работникам в возрасте до восемнадцати лет, а также ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении, а также случаев, установленных ТК РФ).

3.30. Гражданскому служащему, работнику Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

3.31. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.

Женщинам, работающим в Главном управлении МЧС России по Республике Башкортостан и имеющим детей в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет), представители нанимателя, работодатели предоставляют первоочередное право на получение отпуска в летнее или другое удобное для них время, а отпусков без сохранения заработной платы - в период, когда позволяют производственные условия, с учетом интересов службы.

3.32. Графики отпусков гражданских служащих и работников Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан утверждаются представителем нанимателя, с учетом мнения выборного профсоюзного органа не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

3.33. Ежегодный отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый представителем нанимателя, работодателем с учетом пожеланий гражданского служащего, работника, в случаях: временной нетрудоспособности; исполнения во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством Российской Федерации предусмотрено освобождение от работы, а также в других случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

3.34. Отзыв гражданского служащего, работника из отпуска допускается только с его согласия. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору гражданского служащего, работника в удобное для него время в течение рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

Не допускается отзыв из отпуска гражданских служащих, работников Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также беременных женщин.

3.35. Запрещается непредставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также непредставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.36. При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

Неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему по письменному заявлению с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения за виновные действия).

4. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ

4.1. Стороны договорились в рамках своих полномочий и возможностей обеспечивать разработку и реализацию программ содействия занятости, предусматривающих меры по подготовке, переподготовке гражданских служащих, работников Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан, а также принимать меры по предотвращению массовых увольнений, а также социальной защите высвобождаемых гражданских служащих, работников.

4.2. Представитель нанимателя:

4.2.1. Осуществляет согласованные с Профсоюзами мероприятия по обеспечению занятости гражданских служащих и работников в соответствии с федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4.2.2. В случае реорганизации Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан либо сокращения должностей гражданской службы, численности или штата работников Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан и возможного расторжения служебных контрактов, трудовых договоров с гражданскими служащими, работниками в письменной форме предупреждает их персонально под роспись, а также информирует об этом соответствующий выборный профсоюзный орган и органы службы занятости не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий с указанием должности, профессии и квалификационных требований к ним, условий оплаты труда каждого конкретного гражданского служащего, работника, а в случае если решение о сокращении должностей гражданской службы, численности или штата работников Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан может привести к массовому увольнению гражданских служащих и работников, – не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Увольнение считается массовым в случаях:

а) сокращения численности или штата гражданских служащих, работников Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан в количестве:

50 и более человек в течение 30 дней;

200 и более человек в течение 60 дней;

500 и более человек в течение 90 дней;

б) сокращение, увольнение гражданских служащих и работников в количестве одного процента от общего числа работающих в Главном управлении МЧС России по Республике Башкортостан.

Гарантии и компенсации в связи с сокращением должностей гражданской службы и высвобождением работников Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан определяются законодательством Российской Федерации.

4.3. Представитель нанимателя увольнение гражданских служащих, работников Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан осуществляет в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

4.4. Представитель нанимателя сохраняет за работником, имеющим противопоказания и признанным медико-социальной экспертизой непригодным к выполнению своих прежних обязанностей по должности (профессии) вследствие общего заболевания, бытовой травмы, производственной или профессиональной (кроме случаев бытовой травмы, полученной в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения), средний заработок на срок его переквалификации.

4.5. В целях смягчения негативных последствий, возникающих в связи с сокращением должностей гражданской службы, численности или штата работников, численность работающих регулируют, в первую очередь, за счет мероприятий внутреннего характера, в том числе естественного оттока кадров и упреждающего профессионального обучения (профессиональной переподготовки и повышения квалификации) высвобождаемых гражданских служащих, работников Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан до наступления срока расторжения служебного контракта или трудового договора и перемещения их внутри структурных подразделений Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан на вакантные места.

Увольнение гражданских служащих в связи с сокращением должностей гражданской службы и работников в связи с сокращением численности или штата производится представителем нанимателя как вынужденная мера, когда исчерпаны все возможности трудоустройства этих гражданских служащих, работников.

4.6. При сокращении должностей гражданской службы, численности или штата работников Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан учитываются нормы ТК РФ, федеральных законов и других нормативных правовых актов Российской Федерации о преимущественном праве оставления на замещаемой должности гражданской службы или на работе.

Помимо категорий гражданских служащих, работников, пользующихся преимущественным правом оставления на замещаемой должности гражданской службы или работе при равной производительности труда и квалификации, право на оставление на работе предусматривается для:

проработавших в Главном управлении МЧС России по Республике Башкортостан свыше 10 лет;

работников и гражданских служащих, получивших профзаболевание или производственную травму;

одиноких родителей (опекунов, попечителей, приемных родителей, патронатных воспитателей), воспитывающих ребенка, не достигшего 16-летнего возраста (ребенка-инвалида, не достигшего 18-летнего возраста).

женщин, имеющих ребенка, не достигшего 3-летнего возраста;

одиноких матерей, воспитывающих ребенка, не достигшего 14-летнего возраста;

руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, не освобожденных от основной работы.

4.7. При освобождении гражданских служащих от замещаемой должности гражданской службы в связи с сокращением должностей гражданской службы и увольнении работников Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан они предупреждаются о предстоящем увольнении не менее чем за 2 месяца.

4.8. Увольнение работников Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан, являющихся членами Профсоюза, производится в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации только с учетом мотивированного мнения выборного органа профсоюзной организации.

4.9. При переводе работника, нуждающегося в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в предоставлении другой работы, на другую нижеоплачиваемую работу у данного работодателя за ним сохраняется средний заработок по прежней работе в течение одного месяца со дня перевода, а при переводе в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с работой, – до установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности либо до выздоровления работника.

4.10. Представитель нанимателя с письменного согласия гражданского служащего, работника вправе расторгнуть с ним служебный контракт, трудовой договор до истечения срока предупреждения об увольнении, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере, установленном законодательством Российской Федерации.

5. РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

5.1. Приоритетным направлением совместной деятельности Стороны считают содействие в профессиональном развитии, служебном росте и социальной защищенности гражданских служащих и работников Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан.

В этих целях:

предусматриваются соответствующие пункты или разделы в коллективном договоре Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан;

создаются условия для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала гражданских служащих и работников, развития системы профессиональной ориентации и самоопределения;

проводятся конкурсы профессионального мастерства среди гражданских служащих и работников.

5.2. Представитель нанимателя:

5.2.1. Осуществляет профессиональное развитие гражданских служащих и дополнительное профессиональное образование работников установленным порядком.

5.2.2. Организует профессиональное развитие гражданских служащих, дополнительное профессиональное образование работников Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан с сохранением места службы (работы), занимаемой должности и денежного содержания (среднемесячной заработной платы) на этот период, предусматривая на указанные цели денежные средства в пределах выделенных лимитов бюджетных обязательств.

5.2.3. В установленном порядке организует отбор и направление в образовательные организации МЧС России специалистов Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан

5.2.4. Учитывает результаты профессионального развития гражданских служащих и дополнительного профессионального образования работников при продвижении по службе (работе).

5.2.5. Создает необходимые условия для совмещения гражданской службы (работы) гражданских служащих (работников) с обучением в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования без отрыва от производства, обеспечивает им гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

6. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

6.1. В целях сохранения и развития кадрового потенциала, обеспечения профессионального роста и социальной защищенности молодежи Стороны договорились о том, что молодым специалистом (работником) является гражданский служащий (работник), принятый на службу (работу) в Главное управление МЧС России по Республике Башкортостан на основании служебного контракта (трудового договора), в возрасте до 35 лет без установления требований к уровню профессионального образования

6.2. Приоритетными направлениями совместной деятельности Сторон являются:

6.2.1. Содействие получению дополнительного профессионального образования, профессиональному развитию и служебному росту молодых специалистов (работников).

6.2.2. Развитие рационализаторской, творческой и деловой активности работающей молодежи.

6.2.3. Обеспечение правовой и социальной защиты работающих в Главном управлении МЧС России по Республике Башкортостан молодых специалистов (работников).

6.3. Представитель нанимателя в целях привлечения, закрепления молодых специалистов:

6.3.1. Активно использует институт наставничества с привлечением к этой работе наиболее опытных гражданских служащих и работников Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан.

6.3.2. Исходя из потребностей, предоставляет должности в Главном управлении МЧС России по Республике Башкортостан выпускникам образовательных организаций высшего образования, обучающимся по целевым направлениям МЧС России.

6.3.3. Информировать молодых специалистов о задачах и деятельности профсоюзной организации в вопросах защиты их социально-трудовых прав и экономических интересов.

6.3.4. Содействует проведению молодежных конкурсов профессионального мастерства, обобщают и распространяют передовой опыт работы.

6.3.5. Поощряет молодых специалистов, добивающихся высоких показателей в службе (работе) и активно участвующих в деятельности первичной профсоюзной организации.

6.3.6. В целях привлечения молодежи в Главное управление МЧС России по Республике Башкортостан и повышения качества ее подготовки в образовательных организациях высшего образования принимает на производственную практику студентов на условиях, оговоренных с образовательной организацией.

6.4. Коллективными договорами могут предусматриваться:

6.4.1. Оказание помощи молодым специалистам в профессиональной и социальной адаптации, координация по эффективному использованию кадровых ресурсов.

6.4.2. Создание условий для психологической и социальной стабильности молодых специалистов и укрепления авторитета института семьи, формирования трудовых династий и института наставничества.

6.4.3. Формирование условий для проведения патриотического и духовно-нравственного воспитания молодежи.

6.4.4. Создание условий для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала молодых специалистов.

6.4.5. Проведение конкурсов профессионального мастерства среди молодых специалистов.

6.4.6. Оказание социально-экономической поддержки молодым специалистам при создании семьи, рождении ребенка, содействие в решении жилищных и бытовых проблем.

6.4.7. Создание условий для организации активного досуга мероприятий для молодых специалистов и членов их семей, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий.

7. ОПЛАТА ТРУДА

7.1. Представитель нанимателя:

7.1.1. Принимает необходимые меры по обеспечению устойчивой работы и формированию фонда оплаты труда гражданских служащих, работников Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан.

7.1.2. Обеспечивает оплату труда гражданских служащих, работников в соответствии с федеральными законами, ТК РФ и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также нормативными актами МЧС России в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в федеральном бюджете на оплату их труда на соответствующий финансовый год, а также принимают меры по индексации денежного содержания (заработной платы) в установленные Президентом Российской Федерации и Правительством Российской Федерации сроки.

7.1.3. Регулирует оплату труда гражданских служащих, работников Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан в соответствии с законодательными, нормативными правовыми актами Российской Федерации и МЧС России.

Принимает нормативные правовые акты, устанавливающие систему оплаты труда работников, с учетом мнения соответствующих выборных профсоюзных органов.

7.1.4. Утверждает положение о премировании с учетом мнения Профкома.

7.1.5. Работникам, выполняющим наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности), увеличенный объем работы или обязанности временно

отсутствующего работника без освобождения от основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается по соглашению сторон трудового договора в пределах выделенных лимитов бюджетных обязательств.

7.1.6. За гражданскими служащими и работниками Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан на время приостановки работы для устранения нарушений, связанных с угрозой их здоровью или жизни, сохраняются замещаемая должность (место работы) и денежное содержание (средняя заработная плата).

7.1.7. Установление и пересмотр норм трудовых затрат на основе технико-экономических обоснований с обязательным извещением работников Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан, которых касаются изменения, не позднее чем за два месяца до их введения с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

7.1.8. Производит оплату труда гражданским служащим, работникам Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан за сверхурочную работу в соответствии с нормами, установленными законодательством Российской Федерации.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

7.1.9. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию гражданского служащего, работника Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан, работающего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

7.1.10. Время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

При невыполнении норм труда, неисполнении должностных (трудовых) обязанностей по вине работодателя оплату труда производит в размере не ниже

средней заработной платы работника, рассчитанной пропорционально фактически отработанному времени.

При невыполнении должностных (трудовых) обязанностей по причинам, не зависящим от работодателя и работника, за работником сохраняет не менее двух третей тарифной ставки, должностного оклада, рассчитанных пропорционально фактически отработанному времени.

При неисполнении должностных (трудовых) обязанностей по вине работника оплату труда производит в соответствии с объемом выполненной работы.

7.1.11. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения Профкома в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ на основании результатов специальной оценки по условиям труда.

7.1.12. Денежное содержание гражданским служащим, заработную плату работникам Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан выплачивает не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами служебного (трудового) распорядка, коллективным договором (соглашением), служебным контрактом (трудовым договором).

Оплату отпуска работникам производит не позднее, чем за три дня до его начала.

Выплату денежного содержания гражданскому служащему за период ежегодного оплачиваемого отпуска производит не позднее, чем за десять календарных дней до начала указанного отпуска.

Заработную плату работникам Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан перечисляет на указанный ими счет в банке на условиях, определенных коллективным договором, трудовым договором.

В случае задержки выплаты денежного содержания (заработной платы) представитель нанимателя, несет ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7.1.13. При выплате денежного содержания, заработной платы в письменной форме извещает каждого гражданского служащего, работника о составных частях денежного содержания, заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

7.1.14. Оказывает гражданским служащим, работникам Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан материальную помощь в

пределах утвержденного фонда оплаты труда в порядке, установленном коллективным договором.

7.2. К денежному содержанию гражданских служащих, заработной плате работников, проходящих службу, работающих в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими и экологическими условиями, в том числе отдаленных, применяются коэффициенты (районные, за службу, работу в высокогорных районах, за службу, работу в пустынных и безводных местностях) и выплачиваются процентные надбавки в размерах и порядке, которые установлены Правительством Российской Федерации для граждан, работающих в этих районах и местностях.

7.3. При направлении на дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение с отрывом от службы (работы) за гражданским служащим, работником на весь период обучения сохраняются место службы, работы и денежное содержание, среднемесячная заработная плата на этот период.

7.4. Денежное содержание, среднемесячная заработная плата гражданских служащих, работников Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан, отработавших полностью месячную норму рабочего времени и выполнивших свои трудовые обязанности (норму труда), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне, без учета выплат стимулирующего, компенсационного и социального характера.,

7.5. Стороны рекомендуют:

7.5.1. Учитывать, что при разработке и утверждении в Главном управлении России по Республике Башкортостан показателей и критериев эффективности работы, применяемых при установлении критериев и условий назначения стимулирующих выплат, в локальном нормативном акте, регламентирующем порядок оплаты труда, с учетом мнения выборного профсоюзного органа должны быть утверждены и закреплены:

система нормирования труда;

изменения, которые вносятся в положение об оплате труда работников в части установления конкретных размеров окладов (ставок), показателей, критериев, условий и размеров стимулирующих выплат работникам.

7.5.2. Определять наименования должностей, специальностей и трудовых функций работников Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан с учетом утвержденных профессиональных стандартов.

При отсутствии профессиональных стандартов, тарификацию работ и присвоение профессиональной квалификации работникам производить по действующему Единому квалификационному справочнику должностей

руководителей, специалистов и служащих, содержащему, в том числе, квалификационные характеристики должностей работников образования, а также руководителей и специалистов дополнительного профессионального образования, здравоохранения и культуры.

8. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

8.1. Руководство Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан проводит, в соответствии с разделом X «Охрана труда» ТК РФ, государственную политику в области охраны труда и рассматривает охрану труда и здоровья гражданских служащих и работников Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан как одно из приоритетных направлений работы.

8.2. Структура службы охраны труда в Главном управлении МЧС России по Республике Башкортостан и численность работников службы охраны труда определяет представитель нанимателя с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Представитель нанимателя обеспечивает функционирование системы управления охраной труда.

8.3. В целях сохранения жизни и здоровья гражданских служащих и работников Главного управления по Республике Башкортостан представитель нанимателя ежегодно разрабатывает и осуществляет конкретные мероприятия, направленные на обеспечение безопасных условий труда, на снижение рисков несчастных случаев на производстве, профзаболеваний, улучшение условий труда, снижение смертности от предотвратимых причин, увеличение продолжительности жизни и сохранения здоровья гражданских служащих, работников Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан, а также обеспечивает:

безопасность гражданских служащих и работников при эксплуатации зданий, сооружений и оборудования;

применение средств индивидуальной и коллективной защиты гражданских служащих и работников, в том числе специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты, в соответствии с установленными нормами;

соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;

обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда, безопасных методов и приемов выполнения работ;

недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

организацию контроля уполномоченными лицами за состоянием охраны труда и техники безопасности, условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения гражданскими служащими и работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

проведение специальной оценки условий труда в Главном управлении МЧС России по Республике Башкортостан и его подразделениях в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами;

проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на службу) и периодических (в течение служебной деятельности) медицинских осмотров гражданских служащих и работников;

недопущение гражданских служащих и работников к исполнению ими служебных(трудовых) обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), а также в случае медицинских противопоказаний;

информирование гражданских служащих и работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья гражданских служащих и работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний совместно с Профкомом;

санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание гражданских служащих и работников в соответствии с требованиями охраны труда;

обязательное социальное страхование гражданских служащих и работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

гарантии соблюдения прав и свобод ВИЧ-инфицированных в соответствии с компетенцией;

ознакомление гражданских служащих и работников с требованиями охраны труда;

разработку и утверждение с учетом мнения Профкома инструкций по охране труда для гражданских служащих и работников;

обучение гражданских служащих и работников навыкам оказания первой помощи.

8.4. Гражданский служащий, работник обязан:

правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, оказанию первой помощи при несчастных случаях на

производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, рабочем месте, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

проходить обязательные и периодические медицинские осмотры.

8.5. Гражданский служащий, работник имеет право на гарантии и компенсации, установленные в соответствии с ТК РФ, нормативными правовыми актами Российской Федерации, трудовым договором.

8.6. Представитель нанимателя ежегодно проводит анализ состояния производственного травматизма, разрабатывают мероприятия по его снижению (недопущению), подготавливает и сдает в установленном порядке государственную статистическую отчетность.

8.7. Главное управление МЧС России по Республике Башкортостан ежегодно выделяет денежные средства для оплаты и обеспечения прохождения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) гражданскими служащими, работниками Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

8.8. Отказ гражданского служащего, работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушений требований охраны труда либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

8.9. Работники, занятые на работах связанных с ликвидацией пожаров, в случае неоднократных выездов на место чрезвычайного происшествия в течение одной смены, обеспечиваются дополнительными комплектами сухой спецодежды и спецобуви.

8.10. Представитель нанимателя обязан рассматривать предложения Профкома по вопросам охраны труда в установленные сроки.

8.11. Постановления выборного профсоюзного органа по вопросам охраны труда и здоровья гражданских служащих, работников обязательны к рассмотрению представителем нанимателя.

8.12. В случае установления факта грубой неосторожности гражданского служащего, работника Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан, способствовавшего возникновению или увеличению размера вреда, причиненного его здоровью, степень его вины в процентах определяется комиссией, проводившей расследование несчастного случая на производстве, с учетом заключения выборного профсоюзного органа.

8.13. Представитель нанимателя оказывают содействие в обеспечении путевками в оздоровительные учреждения МЧС России, в санаторно-курортные организации гражданских служащих, работников Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан и их детей в соответствии с действующим законодательством.

Конкретные формы и степень участия представителей нанимателя, работодателей в решении этих вопросов отражаются в коллективных договорах.

8.14. Стороны предусматривают в коллективных договорах предоставление времени с оплатой в размере средней заработной платы уполномоченным профсоюзных комитетов по охране труда, не освобожденным от основной работы, для выполнения возложенных на них обязанностей по общественному контролю за состоянием и условиями охраны труда, а также для их обучения.

8.15. Мероприятия по охране труда являются неотъемлемой частью коллективных договоров.

9. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

9.1. Представитель нанимателя:

9.1.1. С учетом мнения выборных профсоюзных органов в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации при заключении коллективных договоров предусматривает установление дополнительных социальных льгот и гарантий для гражданских служащих, работников Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан в пределах средств, выделенных из федерального бюджета. Конкретные формы социально-бытового обслуживания, льгот, гарантий и компенсаций отражаются в коллективных договорах.

9.1.2. Обеспечивает предоставление гражданским служащим, работникам Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан в полном объеме гарантий и компенсаций, установленных законодательством Российской Федерации.

9.1.3. Обеспечивает своевременное перечисление страховых взносов в фонды конкретных видов обязательного страхования, предоставляют в

указанные фонды сведения о застрахованных лицах в случаях и порядке, которые предусмотрены законодательством Российской Федерации.

9.1.4. В соответствии с Федеральным законом от 1 апреля 1996 года № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» своевременно представляет в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации полные сведения о застрахованных лицах.

9.1.5. Обеспечивает медицинское обслуживание в ведомственных лечебно-профилактических учреждениях, организациях МЧС России гражданских служащих, работников в период их работы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.1.6. Оказывает содействие гражданским служащим, работникам Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан в улучшении жилищных условий в пределах бюджетных средств, выделенных на эти цели.

Порядок улучшения жилищных условий работников, предоставления гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения определяется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

В состав жилищной комиссии по распределению жилья и предоставлению гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения представитель нанимателя включает представителя Профкома.

9.1.7. Обеспечивает организацию отдыха и оздоровления в ведомственных оздоровительных учреждениях и организациях МЧС России гражданских служащих, работников и членов их семей.

9.1.8. Погребение гражданских служащих, работников Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан, погибших (умерших) в связи с исполнением служебных обязанностей, а также уволенных со службы гражданских служащих, работников, умерших вследствие причинения им телесных повреждений или иного вреда здоровью в связи с исполнением служебных обязанностей, осуществляет за счет средств представителя нанимателя.

9.1.9. Согласно законодательству Российской Федерации представитель нанимателя предоставляет гражданским служащим и работникам гарантии и компенсации в случаях:

- направления в служебные командировки;
- переезда на работу в другую местность;
- исполнения государственных или общественных обязанностей;
- совмещения гражданской службы (работы) с обучением;

вынужденного прекращения гражданской службы (работы) не по вине гражданского служащего (работника);
предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска;
в других случаях, установленных ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

10. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

10.1. Стороны строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства для создания необходимых условий, обеспечивающих стабильное функционирование Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан, повышение уровня жизни гражданских служащих и работников, их социально-правовую защиту.

Под социальным партнерством понимается система взаимоотношений между гражданскими служащими, работниками (представителями гражданских служащих и работников) и представителем нанимателя, направленных на обеспечение согласования интересов Сторон по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

10.2. Руководствуясь основными принципами социального партнерства, осознавая ответственность за функционирование и развитие Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан и необходимость улучшения положения гражданских служащих и работников, представитель нанимателя:

10.2.1. Принимает меры по обеспечению полного и своевременного финансирования деятельности Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан в соответствии с лимитами бюджетных обязательств, утвержденными федеральным законом о федеральном бюджете на соответствующий год.

10.2.2. При реализации функций государственного заказчика федеральных целевых программ предоставляет Профсоюзу информацию о соответствующих федеральных целевых программах, затрагивающих социально-трудовые права гражданских служащих, работников Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан и (или) влияющих на их социально-экономическое положение.

10.2.3. Разрабатывает с учетом мнения Профкома проекты локальных нормативных актов Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан, затрагивающих социально-трудовые права гражданских служащих, работников.

Проекты локальных нормативных актов Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан, затрагивающих социально-трудовые права гражданских служащих, работников Главного управления

МЧС России по Республике Башкортостан, разрабатываются представителем нанимателя с учетом мнения соответствующего Профкома.

10.2.4. Доводит в установленном порядке нормативные правовые акты МЧС России, затрагивающие служебные и социально-трудовые интересы гражданских служащих, работников Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан, до сведения соответствующих Профкомов в части, их касающейся.

10.3. В целях развития социального партнерства стороны обязуются:

10.3.1. Строить свои взаимоотношения на основе коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

10.3.2. Развивать и совершенствовать формы социального партнерства в Главном управлении МЧС России по Республике Башкортостан на республиканском уровне.

10.3.3. Участвовать на равноправной основе в работе Отраслевой комиссии, являющейся постоянно действующим органом социального партнерства в системе Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан, созданным для регулирования социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров, подготовки проектов Соглашений и их заключения, внесения изменений и дополнений в них, а также для осуществления контроля за ходом выполнения Соглашений.

10.3.4. Оказывать содействие представителю нанимателя и выборным профсоюзным органам в заключении коллективного договора Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан.

Представитель нанимателя при получении уведомления в письменной форме от региональной или первичной профсоюзной организации о намерении заключить Отраслевое соглашение или коллективный договор обязаны вступить в переговоры и заключить их на согласованных Сторонами условиях.

10.3.5. Содействовать повышению эффективности заключаемого Отраслевого соглашения и коллективного договора Главного МЧС России по Республике Башкортостан.

10.3.6. Приглашать представителей Стороны Профсоюза к участию в работе при рассмотрении вопросов, связанных с выполнением Соглашения, направлять своих представителей для участия в работе Профсоюза при получении соответствующего приглашения.

10.3.7. Предоставлять друг другу полную и своевременную информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных

переговоров, о ходе выполнения Соглашения, о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые отношения, профессиональные и социально-экономические права и интересы гражданских служащих, работников Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан, проводить взаимные консультации по указанным вопросам.

10.3.8. Рассматривать наиболее важные вопросы, затрагивающие права и интересы гражданских служащих и работников Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан, на совместных заседаниях коллегий и президиумов соответствующих комитетов Профсоюза.

10.3.9. Проводить взаимные консультации (переговоры) по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений в Главном управлении МЧС России по Республике Башкортостан, обеспечения гарантий социально-трудовых прав гражданских служащих, работников, совершенствования ведомственной правовой базы и другим социально значимым вопросам.

10.3.10. Оказывать содействие в создании и обеспечении деятельности первичных профсоюзных организаций Профсоюза.

11. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ И ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

11.1. Права и гарантии деятельности Профсоюза определяются ТК РФ, Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, настоящим Соглашением, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

11.2. Обязанности представителя нанимателя по созданию условий для осуществления деятельности выборных органов первичных профсоюзных организаций регламентируются статьей 377 ТК РФ, статьей 28 Федерального закона от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и могут конкретизироваться в коллективных договорах.

11.3. Представитель нанимателя, органы первичной профсоюзной организации представляют друг другу информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для выполнения Соглашения, проводят взаимные консультации по социально-экономическим вопросам.

11.4. Представитель нанимателя:

не препятствует вступлению гражданских служащих, работников Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан в Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

обеспечивает профсоюзным органам соблюдение прав и гарантий их деятельности в Главном управлении МЧС России по Республике Башкортостан;

предоставляет профсоюзным органам по их запросам необходимую информацию по социально-трудовым вопросам;

содействует представителям профсоюзных органов в Главном управлении МЧС России по Республике Башкортостан, в которых работают члены Профсоюза, в реализации установленных законодательством Российской Федерации, Соглашением, прав и уставных задач Профсоюза.

на основании личных письменных заявлений гражданских служащих и работников Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан, являющихся членами Профсоюза, ежемесячно, одновременно с выплатой денежного содержания, довольствия и заработной платы в Главном управлении МЧС России по Республике Башкортостан, производит удержание и бесплатное (безналичное) перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих профсоюзных организаций денежных средств в размере, установленном для уплаты членских профсоюзных взносов и на условиях, установленных данной профсоюзной организацией, для обеспечения защиты их прав и интересов;

предоставляет бесплатно Профкому для обеспечения их деятельности в интересах гражданских служащих, работников Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан оборудованные помещения, средства связи;

безвозмездно производит для Профкома множительные и машинописные работы;

содействует профсоюзным органам в использовании отраслевых и местных информационных систем для широкого информирования гражданских служащих и работников Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан о деятельности Профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов гражданских служащих и работников;

предоставляет Профкому возможность для размещения информации в доступном для всех гражданских служащих, работников месте.

11.5. Представитель нанимателя в отдельных случаях может оказывать финансовую помощь профсоюзным организациям на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

11.6. Гарантии трудовых прав гражданских служащих, работников членов Профсоюза Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан, входящих в состав Профкомов:

11.6.1. Представитель нанимателя:

освобождает от основной работы членов выборных профсоюзных органов с сохранением занимаемой должности и денежного содержания (средней заработной платы) за счет представителя нанимателя для выполнения общественных обязанностей в интересах гражданских служащих, работников Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан, прохождения краткосрочной профсоюзной учебы, участия в качестве делегатов в работе съездов, конференций Профсоюза, его выборных органов и проводимых ими мероприятий;

имеет право поощрять морально и материально руководителей выборных профсоюзных органов и их заместителей за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач.

11.7. Гражданские служащие, работники Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан, освобожденные от основной работы в связи с избранием их в выборный орган первичной профсоюзной организации, обладают такими же трудовыми правами, гарантиями и льготами, как и другие гражданские служащие, работники Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан.

11.8. Увольнение по инициативе представителя нанимателя, выборных органов первичных профсоюзных организаций, их структурных подразделений (профсоюзных бюро), не освобожденных от основной работы, в случаях сокращения должностей гражданской службы, численности или штата работников Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан вследствие недостаточной их квалификации, подтвержденной результатами аттестации, неоднократного неисполнения гражданским служащим, работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание допускается, помимо общего порядка увольнения, только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

Расторжение по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 ТК РФ, трудового договора с руководителем выборного органа первичной профсоюзной организации, его заместителями в течение двух лет после окончания срока их полномочий допускается только с соблюдением порядка, установленного статьей 374 ТК РФ.

11.9. Права и гарантии профсоюзным работникам, не освобожденным от основной деятельности, помимо установленных трудовым законодательством могут расширяться по взаимному согласию Сторон в рамках коллективного договора.

11.10. Работники, у которых срок действия квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации, истекает в период исполнения ими

полномочий в составе выборного профсоюзного органа или в течение шести месяцев после его окончания, имеют право по их заявлению на продление срока действия имеющейся квалификационной категории на период до прохождения ими аттестации в установленном порядке.

11.11. Освобожденным работникам выборных профсоюзных органов после окончания их выборных полномочий предоставляется прежняя должность (работа), а при ее отсутствии с согласия гражданского служащего, работника другая равноценная должность (работа) в Главном управлении МЧС России по Республике Башкортостан.

В соответствии со статьей 375 ТК РФ при невозможности предоставления соответствующей работы (должности) по прежнему месту службы (работы) в случае ликвидации Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан Профсоюз сохраняет за этим гражданским служащим, работником средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае учебы или переквалификации – до одного года.

11.12. Время работы освобожденных профсоюзных работников, избранных в выборный профсоюзный орган данной организации, засчитывается в их страховой и специальный трудовой стаж.

11.13. Должностные лица, виновные в нарушении прав Профсоюза или препятствующие его законной деятельности, несут ответственность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

12. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРОФСОЮЗА

12.1. Профсоюз обязуется:

12.1.1. Содействовать реализации Соглашения, созданию благоприятного морально-психологического климата в Главном управлении МЧС России по Республике Башкортостан, стабилизации и повышению эффективности их работы, укреплению служебной (трудовой) дисциплины присущими Профсоюзу методами.

12.1.2. При необходимости разрабатывать и вносить в федеральные органы исполнительной власти предложения о принятии законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации по вопросам служебных (трудовых) и связанных со службой (трудом) отношений в целях усиления социальной защиты гражданских служащих, работников Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан.

12.1.3. Представлять и защищать законные права и интересы членов Профсоюза, а также гражданских служащих, работников Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан, не являющихся членами Профсоюза, но ежемесячно перечисляющих Профсоюзу денежные средства в

размере и порядке, установленных первичной профсоюзной организацией, в органах законодательной, исполнительной и судебной власти Российской Федерации, оказывать им при необходимости бесплатную юридическую помощь.

12.1.4. Участвовать по взаимной договоренности с руководством Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан в совместных совещаниях, заседаниях коллегий Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан по обсуждению актуальных для деятельности Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан вопросов.

12.1.5. Осуществлять контроль над соблюдением представителями нанимателя и работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

12.1.6. Оказывать методическую, организационную и правовую помощь выборным профсоюзным органам, организовывать совместное обучение профсоюзных кадров и актива выборных органов первичных профсоюзных организаций и представителя нанимателя Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан по всем направлениям профсоюзной деятельности.

12.1.7. Проводить разъяснительную работу среди гражданских служащих и работников Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан о правах и роли Профсоюза в защите трудовых, социально-экономических и профессиональных интересов.

12.2. Центральный комитет Профсоюза за счет средств профсоюзного бюджета производит денежные выплаты всем членам Профсоюза, гражданским служащим, работникам Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан при несчастном случае на производстве, повлекшем за собой получение пострадавшим инвалидности или его смерть.